

Responsable de la R&D Agronomique Du Groupe



A - LA SOCIETE

SOMDIAA trouve son origine dans le Groupe fondé et dirigé par la famille Vilgrain. En 1947, la famille Vilgrain, qui dirige les Grands Moulins de Paris, rachète une concession au Congo et crée sa première sucrerie de canne (SIAN), une minoterie et une huilerie d'arachide. S'en suit une période de construction de plusieurs minoteries et sucreries au Gabon, Cameroun et au Burkina Faso. **SOMDIAA** est créée au début des années 70 et apporte l'expertise du Groupe en mettant en place, en partenariat avec les États et des investisseurs privés, de nombreux projets agro-industriels en Afrique. Au début des années 90, s'adaptant au nouveau contexte économique, **SOMDIAA** répond au processus de privatisation en reprenant dans un premier temps, la sucrerie SIAN qui devient la SARIS Congo, puis d'autres sucreries tout au long de la décennie. En 1995, Alexandre Vilgrain succède à son père Jean-Louis Vilgrain à la tête du Groupe familial. Le 3 janvier 2011, les Groupes familiaux Vilgrain et Castel se rapprochent. Le Groupe **SOMDIAA** élargit ainsi son périmètre avec l'intégration des sucreries SUCAF Centrafrique, SUCAF Côte d'Ivoire et SUCAF Gabon. En 2014, une nouvelle filiale voit le jour : la SCEP (Société Camerounaise pour l'Élevage et la Provende). Cette société, créée à travers une joint-venture entre les Groupes GLON SANDERS et **SOMDIAA**, est dédiée à la production et à la commercialisation d'alimentation animale au Cameroun. Fin 2014, **SOMDIAA** prend une participation majoritaire dans la SGMT, Société Générale des Moulins du Togo, située dans la zone portuaire de Lomé, capitale du Togo. En 2017, fort de la signature d'une convention d'occupation, de construction et d'exploitation d'une unité industrielle avec le Port Autonome de Pointe-Noire, **SOMDIAA** a créé la SGMP (société du Grand Moulin du Phare de Pointe-Noire).

Chiffres clés 2017 :

- Chiffre d'affaires : 477 millions €
- 13 000 collaborateurs
- 14 sites de productions (pour 11 sociétés) en Afrique et dans l'Océan Indien
- 334 000 tonnes de sucre produites,
- 283 900 tonnes de farine produites
- 59 500 tonnes d'alimentation animale
- 44 millions d'œufs pondus
- 274 000 poussins d'un jour

La spécificité de **SOMDIAA** tient dans son modèle d'intégration verticale. Les activités du groupe réunissent tous les secteurs, du primaire au tertiaire. Toutes les étapes y sont regroupées : plantation et récolte de la canne à sucre (agriculture), production de sucre, raffinerie et agglomération (transformation) et enfin commercialisation des produits finis sur les marchés africains (distribution).

Grâce à ses filiales et aux relations privilégiées qu'elles entretiennent avec leurs clients, le groupe **SOMDIAA** s'assure une présence solide sur tous les segments de marché : industriels, cafés, hôtels, restaurants, artisans, ménages, etc.

La culture de la canne

A travers les filiales sucrières du groupe, **SOMDIAA** pratique la monoculture pluriannuelle de la canne à sucre dans six pays d'Afrique : Tchad, Cameroun, Congo, Côte d'Ivoire, Gabon et République Centrafricaine.

- **Cameroun** 18 700 ha de plantations
- **Côte d'Ivoire** 14 600 ha de plantations
- **Tchad** 3 500 ha de plantations
- **Gabon** 4 400 ha de plantations
- **Centrafrique** 5 140 ha de plantations
- **Congo** 12 000 ha de plantations.

SOMDIAA attache une grande importance à l'innovation agricole et met son expertise au service d'une agriculture moderne et raisonnée. Ainsi, le groupe a mis en place de nombreuses techniques d'amélioration des rendements et de la durabilité des terres exploitées, parmi lesquelles :

- Sélection variétale,
- Cartographie des sols par résistivité électrique,
- Optimisation des trajets des machines agricoles par guidage GPS,
- Développement de systèmes d'irrigation moins consommateur,
- Lutte anti-érosion.

Dans le cadre de son développement, le groupe investit progressivement dans des nouveaux outils techniques de modernisation et d'optimisation des rendements : mécanisation des récoltes, renouvellement des parcelles vieillissantes, systèmes d'irrigation en goutte à goutte, amélioration variétale... Chaque année, le groupe investit ainsi massivement dans les nouvelles technologies agricoles.

L'industrie sucrière

Activité historique de **SOMDIAA**, l'extraction et le raffinage du sucre provenant de la canne sont assurés à travers huit sucreries représentant un potentiel de production de 400 000 tonnes :

- 2 au Cameroun, l'une à N'Koteng et l'autre à M'Bandjock (SOSUCAM), 130 000 tonnes de sucre produites annuellement
- 2 en Côte d'Ivoire, près de la ville de Ferkessedougou (SUCAF Côte d'Ivoire), 120 000 tonnes
- 1 au Congo à Moutela (SARIS), près de la ville de N'Kayi, 100 000 tonnes
- 1 au Tchad à Banda (CST), à 30 km de Sarh, 40 000 tonnes
- 1 au Gabon (SUCAF Gabon), à Ouéllé, à côté de Franceville, 26 400 tonnes
- 1 en Centrafrique (SUCAF Centrafrique), dans la région de Bambari, 9 000 tonnes

En 2017, les sucreries du groupe **SOMDIAA** ont produit 334 000 tonnes de sucre, exclusivement commercialisées sur les marchés locaux. **SOMDIAA** accroît régulièrement ses capacités de production afin de continuer à satisfaire la majorité des besoins nationaux. Elle traite 4 millions de tonnes de cannes transformées représentant 75 000 hectares de plantation.

La distribution

Le groupe **SOMDIAA** dispose d'une connaissance approfondie des circuits de distribution, des bassins d'échange et d'une importante et rapide capacité d'adaptation aux marchés :

- Sur la majorité de ses marchés, la distribution s'organise selon un circuit long : grossistes, semi-grossistes et détaillants avant d'atteindre le consommateur final.
- Sur les marchés du Gabon et de la Réunion, plus matures, la distribution s'organise selon un circuit plus court, directement de la sucrerie ou du moulin à la Grande Distribution.

Les filiales sucrières du groupe **SOMDIAA** produisent différents types de sucre :

- Sucre blond et roux,
- Sucre blanc : sucre raffiné et extra-raffiné notamment pour les besoins des industriels,
- Sucre aggloméré en morceaux ou conditionnements spécifiques : dosettes, bâchettes, doypack, etc.

En 2008, le groupe **SOMDIAA** créé la première marque de sucre régionale africaine : « Princesse Tatie », marque 100% africaine, est commercialisée au Cameroun, au Tchad, au Congo, en Côte d'Ivoire, au Gabon et en République Centrafricaine. « Princesse Tatie » est l'affirmation de l'identité africaine du groupe **SOMDIAA** au plus proche des consommateurs.

Le contexte du recrutement

Pour renforcer son expertise agronomique de la filière « canne à sucre » en Afrique, le Groupe souhaite recruter un **Responsable R&D agronomique**.

B - LE POSTE

Le Responsable R&D Agronomique est rattaché au Directeur Technique Sucrierie. le titulaire sera basé au siège à Paris (1^{er}).

Au sein de la Direction Technique Sucrierie, le Responsable Recherche & Développement Agronomique intervient sur les problématiques agronomiques de la canne sucre des filiales en les accompagnant dans leur choix de stratégies variétales et définit les méthodes / procédés de traitement et de travail, incluant l'innovation, permettant d'accroître les performances agronomiques de la canne. Par ailleurs, il s'appuie sur les ressources agronomiques locales.

C'est un poste qui allie un rôle d'expertise agronomique pour l'ensemble du Groupe et un rôle de « business partner » capable d'interagir de manière fonctionnelle et/ou opérationnelle avec :

- Les instances de direction du Groupe. Il agit en véritable expert de la canne à sucre en remontant les besoins et demandes au niveau des services du siège et coordonne les différents services centraux dans leur implications (Direction Technique, Procurement, Direction du Développement,...)
- Les Départements direction des plantations/culture des filiales et particulièrement les services/unités R&D lorsqu'ils existent
- Les partenaires en recherche agronomique du Groupe (Cirad, e-Rcane, ...) et les cabinet d'expertise ou de conseils en agronomie (prestations diverses, bureaux d'études, ...)

Il aura pour missions principales de :

- Accompagner et conseiller les filiales dans la sélection variétale des différentes cannes afin de rendre plus performante la stratégie variétale et garantir la disponibilité de nouvelles variétés et de variétés « confirmées »
- Participer à la définition de la méthodologie du suivi des différents essais et en analyser les résultats en lien avec les filiales vue de leur éventuelle exploitation industrielle
- Accompagner et conseiller les filiales dans la cartographie de leurs sols pour la malherbologie et l'utilisation de molécules phytosanitaires autorisées.
- Accompagner les filiales dans l'implantation et l'utilisation des nouvelles technologies utilisées dans l'agriculture (télédétection à partir d'image de drone et satellitaires, tracking et performances des engins agricoles, Intelligence Artificielle) et dans le développement du guidage d'engins par GPS RTK
- Animer un pôle de compétences Groupe en recherche et développement agronomique sur les thématiques clefs devant générer des gains de productivité
- Organiser et participer aux rencontres agronomiques du Groupe
- Assurer une veille scientifique et technologique, notamment à la demande de la hiérarchie

en participant à des salons, congrès, ...

- Être associé à certaines problématiques d'exploitation agricoles lorsque besoin

Le poste est basé au siège à Paris et inclue de fréquents déplacements d'une semaine à deux semaines en filiales nécessaires à la bonne exécution de ses missions à raison de 80 à 100 jours par an.

C - LE PROFIL

- Femme ou homme,
- Formation Ingénieur Agri/Agro spécialisé en agronomie/culture tropicale ou équivalent,
- Expérience réussie dans la gestion de problématiques agronomiques issues de cultures tropicales et idéalement de la canne à sucre, lui conférant une légitimité scientifique et technique dans les domaines de l'amélioration variétale, des techniques d'irrigation, de l'analyses des sols et des feuilles,
- Connaissances en machinisme agricole
- Valeurs humaines en rapport avec la culture SOMDIAA : loyauté, humilité, transparence simplicité avec l'intelligence des situations,
- Ouverture d'esprit, forte capacité d'adaptation, ouverture multiculturelle
- Légitimité immédiate, pédagogie, capacité à porter un projet et à le mener avec les équipes en place,
- Résistance, implication et puissance de travail
- Anglais courant
- Capable de représenter la SOMDIAA auprès des partenaires extérieures

Consultant : Stéphane Hervé

s.herve@manageria.fr

+33 6 03 34 23 96

+33 1 44 54 89 94